

# Presupuesto de Egresos 2012

<b>Dependencia/Org.:</b>	11 10 O.P.D. HOSPITAL CIVIL DE GUADALAJARA		
<b>U. Responsable:</b>	00468	O.P.D. Hospital Civil de Guadalajara	
<b>Programa:</b>	08	Protección y Atención Integral a la Salud	
<b>SubPrograma:</b>	01	Prevención, Promoción e Investigación para Mejorar la Salud	
<b>Eje Estratégico:</b>	2	Desarrollo Social	
<b>Propósito del Eje Estratégico:</b>	Lograr el desarrollo integral de todos los jaliscienses para vivir en un ambiente digno y estimulante a través del fortalecimiento del capital humano y el incremento del patrimonio natural, cultural y social.		

## DATOS GENERALES DE LA FICHA

<b>Tipo:</b>	Proceso Sustantivo	<b>Fecha Inicio:</b>	01/01/2012	<b>Fecha Registro:</b>	05/08/2011	<b>No. Ficha:</b>	003
<b>Ambito:</b>	Estatal	<b>Fecha Termina:</b>	31/12/2012	<b>Duración (meses):</b>	12	<b>Estado:</b>	Continuidad
<b>Nombre:</b>	Enseñanza e investigación Científica en materia de Salud Pública						
<b>Nombre corto:</b>	PROC-OPDHCG-ENS						

**Propósito:**  
Formación de Profesionales de Salud altamente capacitados siendo las principales Médicos especialistas y subespecialistas, Enfermeras especializadas y otros profesionales de la salud como psicólogos, odontólogos, cirujanos maxilo faciales y nutriólogos entre otros. Por otro lado en cumplimiento de la ley del organismo público en la cual nos obliga a capacitar y actualizar al personal profesional que labora en ambas unidades hospitalarias se llevan a cabo cursos, talleres y Diplomados de acreditación o actualización de las diferentes carreras profesionales y técnicas que se requieren para ser más eficientes y garantizar en lo posible la seguridad en la atención de los pacientes. entre ellos se pueden mencionar servicios de auxiliares de diagnóstico y tratamiento como radiología, rehabilitación, patología clínica, manejo de cuidados paliativos y el dolor, actualizaciones y capacitación a médicos especialistas tanto de laas dos unidades hospitalarias como de otras unidades de servicios médicos de atención

### Descripción:

Formación de recursos humanos especializados en salud, así como promover y fomentar el Desarrollo de la Capacitación, Actualización, e Investigación en todas los profesionales que laboran en la institución y aquellos que se encuentran en formación.

## ENTREGABLES

<b>Componente 1</b>	Recursos humanos que realizaron su formación profesional como becarios de medicina y enfermería en tutoría hospitalaria													
<b>Indicador</b>	Número de recursos humanos que realizaron su formación profesional en salud becarios de medicina y enfermería en													
<b>Descripción del Indicador</b>	Medir la frecuencia de los estudiantes de medicina y enfermería becarios que reciben tutoría hospitalaria en su formación profesional, considerando que del total que ingresan, deben ser el total de concluyen													
<b>Inicial</b>	<b>Final</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>	<b>Target</b>
0.00	3192.00	747.00	231.00	1792.00	0.00	0.00	0.00	0.00	422.00	0.00	0.00	0.00	0.00	No
<b>Componente 2</b>	Personal médico titulado que concluyeron su especialidad													
<b>Indicador</b>	Número de médicos titulados que concluyeron su especialidad													
<b>Descripción del Indicador</b>	Medir la frecuencia de los médicos que concluyen su título de grado, considerando que del total que ingresan en calendario oficial febrero ( 225), son los mismos que deberan concluir la especialidad													
<b>Inicial</b>	<b>Final</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>	<b>Target</b>
0.00	225.00	0.00	225.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	No
<b>Componente 3</b>	Personas que fueron capacitadas y beneficiadas con los cursos de actualización y especialización realizados por la institución													
<b>Indicador</b>	Número personas que fueron capacitadas y beneficiadas con los cursos de actualización y especialización realizados por													
<b>Descripción del Indicador</b>	Medir la frecuencia de las personas que asistieron a los cursos de capacitación proporcionados por la institución a trabajadores y profesionales en temas de salud y que recibieron constancia													
<b>Inicial</b>	<b>Final</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>	<b>Target</b>
0.00	19906.00	529.00	1484.00	8122.00	1329.00	1295.00	597.00	370.00	350.00	3410.00	1500.00	920.00	0.00	No

# Presupuesto de Egresos 2012

<b>Componente 4</b>		Protocolos de Investigación realizados y publicados													
<b>Indicador</b>		Número de protocolos de investigación realizados y publicados													
<b>Descripción del Indicador</b>		Medir la trascendencia y el impacto de los protocolos de investigación a través de la publicación en revistas nacionales e internacionales													
<b>Inicial</b>	<b>Final</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>	<b>Target</b>	
0.00	32.00	0.00	0.00	3.00	4.00	3.00	4.00	5.00	4.00	3.00	4.00	2.00	0.00	No	

## RESUMEN PRESUPUESTAL (PESOS M.N)

Capítulo del Gasto	Capítulo	A.Inicial	P. Adicional	Suma	A. Modificada
SERVICIOS PERSONALES	1000	0	0	0	0
MATERIALES Y SUMINISTROS	2000	0	0	0	0
SERVICIOS GENERALES	3000	0	0	0	0
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4000	13,993,716	20,861,824	34,855,540	13,993,716
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	5000	0	0	0	0
INVERSIÓN PÚBLICA	6000	0	0	0	0
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	8000	0	0	0	0
DEUDA PÚBLICA	9000	0	0	0	0

## TERRITORIO BENEFICIADO

TERRITORIO(S) BENEFICIADO(S)	HABITANTES	REPARTO
JALISCO	6,752,113	100.00
	6,752,113	

**Formuló**

Jaime Agustin González Alvarez

**Revisó**

Jaime Agustin González Alvarez

**Verificó y Validó**

Jaime Agustin González Alvarez

**Autorizó**

Alfonso Petersen Farah

Responsable o Jefe del Proyecto

Ficha en proceso de Validación por SEPLAN

Titular de la Dependencia